

**MUNICIPIUL SIGHIȘOARA**

**Nr. 8986/29.03.2018**

**Salarii de bază pentru funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sighișoara stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare**

**Funcții publice de conducere**

<b>Funcția</b>	<b>Nivel studii</b>	<b>Salariul de bază</b>
Secretar al unității administrativ-teritoriale, gradul II	S	10412
Arhitect Șef	S	10374
Director executiv	S	10032
Șef serviciu	S	8702
Șef Birou	S	8360

\*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Funcții publice generale de execuție**

<b>Funcția</b>	<b>Gradul</b>	<b>Nivel studii</b>	<b>Gradația</b>	<b>Salariul de bază</b>
Auditor	Superior	S	5	7500
Consilier, consilier juridic, inspector	Superior	S	5	6695
	Superior	S	4	6532
	Superior	S	3	6373
	Superior	S	2	6069
Consilier, consilier juridic, inspector	Principal	S	5	6482
	Principal	S	4	6324
	Principal	S	3	6170
	Principal	S	2	5876
Consilier, consilier juridic, inspector	Asistent	S	5	5607
	Asistent	S	4	5470

	Asistent	S		3	5337
	Asistent	S		2	5083
	Asistent	S		1	4841
	Asistent	S		0	4503
Consilier, consilier juridic, inspector	Debutant	S		3	4504
	Debutant	S		2	4289
	Debutant	S		1	4085
	Debutant	S		0	3800
Referent de specialitate	Superior	SSD		5	6033
	Superior	SSD		4	5886
	Superior	SSD		3	5742
Referent	Superior	M		5	5583
	Superior	M		4	5447
Referent	Principal	M		5	4306
	Principal	M		4	4201

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
2. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu;
3. Salariile de bază pentru gradările 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
4. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;
5. Potrivit art. 1 din H.C.L. Nr. 173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată polițiștilor locali din cadrul Serviciului Public Poliția locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 32 lei/zi/calendaristică/polițist local.
6. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
7. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 alin(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pt fiecare proiect.

**Salarii de bază pentru funcții de specialitate din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara  
și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sighișoara  
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Funcții de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Șef Birou	S	6688

\*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	5	5347
	IA	S	4	5216
	IA	S	3	5089
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	2	4847
	I	S	5	5181
	I	S	4	5055
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	II	S	5	4495
	II	S	4	4385
	II	S	3	4279
Referent, inspector, arhivar	II	S	2	4075
	IA	M	5	4471
	IA	M	4	4362
Referent, inspector, arhivar, referent de specialitate	IA	M	3	4256
	I	M	5	4022
	I	M	4	3924
Casier, magaziner	I	M	3	3828
		M/G	5	3785

Portiar, paznic, pompier, guard, manipulat bunuri.....		M/G	5	3549
		M/G	4	3462
		M/G	3	3378
Îngrijitor	I	M/G	5	3549
	I	M/G	4	3462
	I	M/G	3	3378
Șofer	I	M/G	5	3549
	I	M/G	4	3462
Muncitor calificat	II	M/G	5	3312

**NOTĂ:**

1. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu;
2. Salariile de bază pentru gradările 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
3. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;
4. Potrivit art. 2 din H.C.L. Nr. 173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată personalului contractual din cadrul Serviciului Public Poliția locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 25 lei/zi/calendărică/personă-personal contractual.
5. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
6. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pt fiecare proiect.

**2. Alte salarii de bază și sporuri din cadrul SMURD, Biroul Administrare Creșe, Compartimentul Asistență Medicală Comunitară Asistenți Personali persoane cu handicap, Muzeul de Istorie și Biblioteca Municipală "Zaharia Boiu", stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**SMURD**

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Șofer autosanitară	I	M	5	3643
	I	M	4	3555

**Notă:**

1. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

2. Conform art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017.

**Biroul Administrare Creșe**

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Educator puericilor		S	3	3171
Asistent medical	Principal	S	5	5140
Bucătăreasă		G	4	2126
Spalatoreasă		SPC	5	2101
Infirmieră		SPC	5	2133
Infirmieră		SPC	4	2080

**Notă:**

1. Personalul medical din cadrul Biroului Administrare Creșe beneficiază de un spor de condiții de 5 % din salariul de bază, care este acordat în baza art. 38 alin. (3) lit. a), b) și c) din Legea-cadru nr. 153/2017.

2. Conform art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Compartiment Asistență Medicală Comunitară

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Medic specialist		S	5	12081
		S	3	11499
Medic dentist primar		S	4	14882
Asistent medical		PL	5	4856
		Principal	4	4738
		Principal	3	4622
Asistent medical		PL	3	4563
Asistent medical		SSD	5	4918
Asistent medical		PL	1	3750
Mediator sanitar		M	2	2139

**Notă:**

1. Personalul medical din cadrul Comp. Asistență Medicală Comunitară beneficiază de un spor de condiții de 15 % din salariul de bază, care este acordat în baza art. 38 alin. (3) lit. a), b) și c) din Legea-cadru nr. 153/2017.
2. Conform art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017.
3. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 alin.(1) din Legea-cadru 153/2017 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pt fiecare proiect.

**Asistenți personali persoane cu handicap**

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Asistent personal		M/G	5	2251
Asistent personal		M/G	4	2196
Asistent personal		M/G	3	2142
Asistent personal		M/G	2	2040
Asistent personal		M/G	1	1943
Asistent personal		M/G	0	1906

**Notă:**

Conform art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr.153/2017.

## Muzeul de Istorie

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Șef serviciu		S	4	5424
Muzeograf	IA	S	4	4817
	IA	S	3	4741
Conservator	IA	S	5	4896
Restaurator	IA	S	5	4896
Bibliograf	IA	S	5	4896
Gestionar custode	I	M	5	2776
Referent	I	SSD	5	3013
Supraveghetor		M	5	2109
		M	4	1941
		M	0	1900
Ingrjiitor		M	4	1941

### NOTĂ:

1. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu;
2. Conform art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr.153/2017.

## Biblioteca Municipală " Zaharia Boiu "

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Bibliotecar /responsabil bibliotecă	IA	S	5	5636
Bibliotecar	IA	S	5	4319
Mănuitor de carte		M	5	1900

NOTĂ:

1. Conform art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr.153/2017.

### 3. Indemnizații

Funcția	Indemnizația	25 % cf. art.16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017
Primar	12350	3088
Viceprimar	10450	2613

**INDEMNIZAȚIE PRIMAR:** se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată  
**INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR:** se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată  
Conform art. 40 din Lege- cadru nr. 153/2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

Serviciul Resurse Umane și Administrare Sistem Informatic

șef serviciu Răduț Anca-Maria

Întocmit: Compartiment Resurse-Umane, Șusu Adina-Daniela

Jeler Angela-Maria

